

Minor opleiding Optimalisering Personele Inzet (OPI)

Onderdeel van praktijkgerichte duale deeltijdopleiding HBO Bedrijfskunde

Worden van u antwoorden verlangd als het gaat om de inzet van personeel in de komende 12 maanden? Wilt u gefundeerd advies kunnen geven aan het management over efficiency, productiviteit, kwaliteit en vitaliteit van de workforce? Speciaal voor mensen die al veel beroepservaring hebben, heeft Dehora de minor opleiding Optimalisering Personele Inzet ontwikkeld: een nieuwe praktijkgerichte opleiding die werken en leren combineert. Dus direct resultaat! De minor opleiding Optimalisering Personele Inzet duurt één jaar. Door de unieke combinatie met de HBO-opleiding Bedrijfskunde kunt u direct studiepunten behalen. Dat biedt een aantrekkelijke meerwaarde. U kunt op basis van het programma Optimalisering Personele Inzet eenvoudig doorstromen naar de volledige HBO-opleiding Bedrijfskunde van onze partnerhogeschool SDO.

Voor wie?

De minor opleiding Optimalisering Personele Inzet is zeer geschikt voor teamleiders, startend leidinggevenden en medewerkers P&O die de ambitie hebben zich te ontwikkelen in de personele inzet.

Wat leert u?

- Optimaliseren van de personele inzet;
- Het maken van een capaciteitsplanning;
- Efficiency vergroten;
- Oplevering sturingscijfers en advisering;
- Borging van de planning;
- Beleid opstellen, vertalen en uitvoeren;
- Aansturen van de plannersafdeling;
- Optimaliseren van het plannersproces;
- Inspelen op de flexibiliteit.

Toelating

Om deel te kunnen nemen aan deze unieke opleiding en de HBO studiepunten te kunnen behalen is een inschrijving in de HBO-opleiding Bedrijfskunde nodig. De instroomeisen voor deze opleiding zijn een



diploma HAVO, VWO of MBO niveau 4. Indien u een andere HBO of WO opleiding heeft afgesloten, kunt u met de deelname aan het HBO-programma uw competenties in een andere richting ontwikkelen. Verder adviseren we voor deelname aan de opleiding voldoende rekenvaardigheden en beheersing van de Nederlandse taal. In het geval dat u niet beschikt over de genoemde diploma's maar wel voldoende basis heeft om deel te nemen en ouder bent dan 21 jaar, dan kunt u toegelaten worden op basis van een HBO toelatingstoets.

Competentiegericht leren en werken

De opleiding is competentiegericht. Dat wil zeggen dat u tijdens het programma leert uw gedrag, kennis en inzichten, vaardigheden en persoonlijkheid verder te ontwikkelen en de competenties te verkrijgen die afgestemd zijn op de praktijk en in lijn met de betreffende competenties uit de HBO-opleiding bedrijfskunde.

Over de opleiding

In deze opleiding gebruiken we het nieuwste studiemateriaal dat perfect aansluit op uw werksituatie. Daarnaast krijgt u toegang tot een speciaal voor deze opleiding ingerichte online leeromgeving, voor het maken van een digitaal portfolio en het werken aan en inleveren van opdrachten.

Duur

Het programma Optimalisering Personele Inzet kent een doorlooptijd van één jaar. In die periode zijn er 10 volledige lesdagen en een examen. Naast de colleges kunt u rekenen op een studielast van gemiddeld 5 à 6 uur per week. In die tijd maakt u praktijkopdrachten en doet u relevante werkervaring op. Door de unieke combinatie met de opleiding HBO Bedrijfskunde behaalt u bij voldoende beoordeling op basis van dit opleidingsjaar maximaal 60 studiepunten (EC), waarmee u een jaar HBO afsluit.

Programma

Het programma bestaat als minor binnen de opleiding HBO Bedrijfskunde uit vier modules met een omvang van 60 studiepunten (EC):

Module 1: Persoonlijke leerweg

Module 2: Planning- en bedrijfsprocessen

- Organisatie- en planningsdoelstellingen
- Inrichten planorganisatie en planproces

Module 3: Planningsmethodiek

- Capaciteitsplanning
- Beleidskaders ten behoeve van roosterbeheer
- Kostenbewust plannen
- Communicatie en advies

Module 4: Planning (minor)

- Organisatie van flexibiliteit
- Roostervormgevingsproces
- Prestatiemeting en normvergelijking

Startdata

Er zijn jaarlijks drie startmomenten:

- Januari
- April
- September

Locatie

Déhora geeft de opleiding in Amsterdam aan groepen van maximaal 15 deelnemers.

Examen

Naast de relevante werkervaring en praktijkopdrachten rondt u de HBO-opleiding Optimalisering Personele Inzet af met een examen. Na afronding van de opleiding ontvangt u een officieel erkend HBO-certificaat. Hiermee heeft u 60 ECTS-punten verdiend, wat gelijk staat aan één jaar voltijd studie. U kunt vervolgens eenvoudig doorstromen naar de volledige HBO-opleiding Bedrijfskunde.

Belastingvoordeel werkgever

Op basis van de officiële inschrijving voor de opleiding HBO Bedrijfskunde kunnen werkgevers voor personeel die de duale deeltijdopleiding volgen jaarlijks een vergoeding krijgen via een verlaging van de bruto loonkosten. In 2011 bedroeg de vergoeding € 2.738 voor een aanstelling van 36 uur. Meer informatie vindt u bij de Dienst Uitvoering Onderwijs, www.duo.nl.

Over Déhora

Déhora is een toonaangevende expert in Europa op het gebied van personeelsplanning en optimalisatie. We hebben 25 jaar ervaring met workforce management. We houden ons niet alleen bezig met consultancy en onderzoek rond personeelsplanning, maar ondersteunen onze klanten ook met detachering, opleidingen, recruitment, outsourcing en software. Déhora wil haar kennis graag overdragen en heeft daarom de praktijkgerichte HBO-opleiding Optimalisering Personele Inzet ontwikkeld.

Officieel erkend

Déhora is opleidingspartner van Hogeschool SDO, een officieel door het Ministerie van OCW erkende opleider voor HBO-onderwijs. Net als al onze opleidingen is de minor opleiding Optimalisering Personele Inzet CEDEO gecertificeerd.

Déhora Businessacademy NL

Gelderlandplein 75d (6e etage)
1082 LV Amsterdam
t. +31 (0)20 - 404 40 42
f. +31 (0)20 - 404 46 76
e. info@dehora.nl
i. www.dehora.nl

Déhora Businessacademy BE

Uitbreidingstraat 42-46
2600 Berchem (Antwerpen)
t. +32 (0) 3 218 95 39
f. +32 (0) 3 281 71 52
e. T.Peeters@dehora.be
i. www.dehora.be

Onderdeel van:

