

Roto Smeets De Boer

Innovatie in ploegendiensten

Déhora Consultancy Group is een internationaal opererend organisatieadviesbureau op het gebied van personele planningsvraagstukken. Met honderd medewerkers ondersteunen en begeleiden wij bedrijven en organisaties in alle sectoren bij de inzet van arbeid. Dat doen we al meer dan twintig jaar.

Full Service Concept

Onze dienstverlening op het gebied van planning & scheduling is uniek te noemen: we doen onderzoek, geven advies en detacheren deskundige planners. Daarnaast verzorgen wij trainingen en kunt u bij ons terecht voor de levering of ontwikkeling van planningssoftware.

Toegevoegde waarde

Déhora ondersteunt en begeleidt organisaties bij het optimaliseren van de planning met als oogmerk duurzame resultaten. Onze dienstverlening is succesvol wanneer de productiviteit, flexibiliteit en vitaliteit zijn verbeterd van mensen en organisaties.

Passie voor planning

Déhora bestaat uit professionals die nieuwsgierig zijn naar (on)mogelijkheden binnen uw personele planning en met plezier hun vak uitoefenen.

Déhora Consultancy Group B.V.
Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam
t: (020) 4044042
i: www.dehora.nl
e: info@dehora.nl



Workshop laat nieuwe mogelijkheden ploegendienst zien

Wat zijn de mogelijkheden van ploegendiensten binnen de wet en de nieuwe cao? Dat moet iedere HR manager weten, vond Roto Smeets De Boer (RSDB). Het grafimedia bedrijf vroeg Déhora een workshop te begeleiden.



RSDB zit in de top vijf van onafhankelijke grafische ondernemingen in Europa die drukwerk produceren en leveren. De activiteiten zijn ondergebracht in twee business lines: Print Productions en Marketing Communications.

Grote verschillen per locatie

Bij RSDB wordt op verschillende locaties gewerkt in ploegendiensten. Door de verschillen in bedrijfsvoering variëren de mogelijkheden rondom de ploegendiensten per locatie. Bovendien is er nog veel onbekendheid over de mogelijkheden van de cao grafimedia die onlangs is vernieuwd.

“Historisch gegroeide roostervormen vormen steeds vaker een belemmering om commercieel gewenste productieoplossingen te kunnen realiseren”, vertelt Richard van den Berg, directeur Human Resources bij RSDB. “Dat terwijl machinecapaciteit en het effectief inzetten van personeel in onze bedrijfstak een van de belangrijkste stuurmiddelen is voor een hoger rendement.”

Workshop voor managers

RSDB wilde dat de verschillende locaties en HR managers organisatiebreed werden geïnformeerd over de mogelijkheden van ploegendiensten binnen de wet en de cao. Daarom vroeg het bedrijf Déhora een workshop te begeleiden voor HR managers, enkele productiemangers en leden van de centrale ondernemingsraad.

Déhora heeft allereerst in kaart gebracht aan welke kennis behoefte was. Consultants van Déhora hebben de directeuren, HR managers en chefs van de business lines Diepdruk en Rotatie offset geïnterviewd. Tegelijkertijd ontvingen alle deelnemers aan de workshop een vragenlijst over het werkaanbod, personele bezetting en bijzonderheden van hun afdelingen. De uitkomst van de vragenlijsten en de interviews vormden de basis van het programma voor de workshop. De definitieve invulling is gemaakt in overleg met RSDB.

Nieuwe inzichten

Onder leiding van Déhora werden de ploegendiensten van RSDB in nieuw perspectief geplaatst. “De deelnemers werden geconfronteerd met de mogelijkheden van de nieuwe arbeidstijdenwet en manieren om capaciteitsmanagement te combineren met creatieve roostervormen. Het op een andere manier kijken naar de huidige manier van roosteren heeft ons nieuwe inzichten opgeleverd”, aldus Van den Berg.