

Zelfroosteren in de Zorg

Seminar op maandag 12 maart 2012

Op 1 maart 2012 loopt het cao VVT af. In aanloop naar de cao-onderhandelingen heeft de vakbond aangegeven dat het werk in de verpleeg- en verzorgingshuizen zwaarder en onzekerder wordt. Werkgevers vragen steeds meer flexibiliteit waardoor voor werknemers de werkdagen en werktijden minder voorspelbaar zijn en het steeds moeilijker is werk en privé goed te combineren. Als het aan regeringspartij CDA en oppositiepartij GroenLinks ligt, krijgen werknemers vanaf 2013 het recht op flexibele arbeidstijden om werken, zorgtaken en scholing beter te combineren.



Met digitaal zelfroosteren met punten (of participatief roosteren) krijgen medewerkers in de zorg meer mogelijkheden. Heeft uw organisatie zich al voorgenomen in 2012 meer met zelfroosteren te gaan doen? Heeft u er alles over gelezen, maar nog niet alle antwoorden op uw vragen gevonden? Wilt u hierover het liefst eens van gedachten wisselen met een succesvolle organisatie in de Gezondheidszorg die al ruime ervaring heeft opgedaan met zelfroosteren?

Zelfroosteren bij Schakelring

Kom dan naar ons seminar *'Zelfroosteren in de Zorg'* op maandag 12 maart aanstaande en ontmoet de winnaar van de 2^e Nederlandse Zelfrooster Award **Stichting Schakelring**. Na een succesvolle pilot is zelfroosteren nu in de hele organisatie ingevoerd.

In navolging op eerdere seminars van ons over zelfroosteren in samenwerking met het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI), is dit seminar specifiek gericht op de gezondheidszorg. Dit seminar vindt plaats bij Schakelringlocatie Sint Janshof in Vlijmen om het zelfroosteren van dichtbij mee te kunnen maken. In dit seminar presenteert Schakelring haar ervaringen met deze sociaal innovatieve werkwijze.

Zelfroosteren

Invloed op werktijden is op zich niet nieuw. Digitaal zelfroosteren gaat echter een stap verder. Daarbij geven medewerkers niet alleen aan wanneer ze wel en niet kunnen werken, maar zijn ze tevens verantwoordelijk voor het rond krijgen van het rooster. Werkgevers en vakbonden zien de voordelen van deze vorm van Het Nieuwe Werken, waarbij op output wordt gestuurd. De leiding bepaalt immers kritisch WAT er nodig is en de medewerkers bepalen onderling HOE ze dat het beste willen en kunnen invullen.

Programma

- 14:00 Ontvangst
- 14:30 Welkom en uitreiking Zelfrooster Award door Ben Jansen, directeur Déhora
- 15:00 Zelfroosteren bij Schakelring, Praktijkcase door Guy Buck, voorzitter Raad van Bestuur M.m.v. medewerkers van Schakelring
- 15:45 Pauze
- 16:15 Praktijkoefening o.l.v. Schakelring en Déhora
- 17:15 Afsluiting en borrel met hapjes

Organisatie en deelname

Locatie: Sint Janshof, Kees Klerxstraat 40, 5251 BL te Vlijmen. De bijeenkomst is georganiseerd door Déhora in samenwerking met Schakelring en het NCSI. U kunt zich gratis aanmelden via de website www.over-zelfroosteren.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bas Misset, projectleider zelfroosteren bij Déhora, via b.misset@dehora.nl. Voor praktische vragen over het seminar kunt u contact opnemen met Elisha Vrede via e.vrede@dehora.nl. Zij zijn ook telefonisch te benaderen via nummer 020-4044042.

Over Schakelring

Schakelring heeft als eerste verzorgings- en verplegingorganisatie in Nederland de stap gezet naar zelfroosteren. Net als veel andere zorgaanbieders werkte Schakelring al met wensen en ruilingen. Maar zelfroosteren gaat verder. Dankzij zelfroosteren kan Stichting Schakelring het personeel efficiënter en cliëntgericht inzetten. 'Veel zorginstellingen zien het uit handen geven van het rooster als een revolutionaire ommezwaai', zegt Guy Buck, voorzitter van de Raad van Bestuur van Schakelring. 'Dat is het ook. Het is geen roostertruc, maar een echte organisatieverandering. Dit betekent dat je het traject zorgvuldig moet doorlopen.'

Over het NCSI

Het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI) is een kenniscentrum dat vanaf 2006 sociale innovatie in Nederland stimuleert. Zij initieert innovaties op het terrein van management, organisatie en arbeid in organisaties. Zij produceert, verzamelt en verspreidt kennis over sociale innovatie en ondersteunt initiatieven op dit terrein. Als echte netwerkorganisatie doet het NCSI dit samen met uiteenlopende organisaties van sociale partners en kennisinstellingen tot bedrijven, publieke instellingen en adviesbureaus.

Over Déhora Consultancy Group

Met 25 jaar ervaring is Déhora een toonaangevend expert in Europa op het gebied van workforce planning en optimalisatie. Zelfroosteren vindt zijn oorsprong in een Zweeds ziekenhuis. Bij wijze van experiment schreef een hoogleraar orthopedische chirurgie, op een white board hoeveel mensen hij op welk moment nodig had. Het team kon hier zelf op intekenen. De productiviteit steeg hiermee met 10% en 90% van het team wilde niet terug naar de oude situatie. Déhora introduceerde als eerste zelfroosteren in Nederland in nauwe samenwerking met Time Care Zweden. Déhora heeft al veel organisaties begeleid bij het invoeren van zelfroosteren en laat graag aan u zien dat zelfroosteren in optima forma een schatkist aan mogelijkheden en kansen biedt, voor werkgever en werknemer.



schakelring



Déhora Nederland

Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam
t. +31 (0)20 - 404 40 42
f. +31 (0)20 - 404 46 76
e. info@dehora.nl
i. www.dehora.nl

Déhora België

Uitbreidingstraat 42-46
2600 Berchem (Antwerpen)
t. +32 (0) 3 218 95 39
f. +32 (0) 3 281 71 52
e. info@dehora.be
i. www.dehora.be

Déhora Polen

Postepu 15C
02-676, Warszawa
t. +48 (0)22 381 60 28
-
e. info@dehora.pl
i. www.dehora.pl