

# Gladheidbestrijding

Workshop bij u op locatie

*Er was eens een winter waarin Regenland geconfronteerd werd met langdurige sneeuwval.*

*Het was zo erg, dat de wegen tot in de nachtelijke uren met man en macht schoongemaakt moesten worden. Die winter overviel de bewoners van Regenland. Ze waren veel regen gewend, maar waren niet voorbereid op zoveel sneeuw. Uiteindelijk zijn zij met veel machines, zout en mankracht de zwaarste winter doorgekomen. Daarna werd er vele dagen feest gevierd in Regenland.*

*Tijdens het feesten stormde Ronnie, de wetbepaler van Regeland, boos door het kasteel en vloekte tegen iedereen die in zijn weg stond. Hij had net van zijn adviseur te horen gekregen, dat veel mannen ziek waren geworden, omdat ze teveel onregelmatige overuren en in de nacht hadden gewerkt. Ronnie was niet alleen daar droevig over. Hij was ook ongelukkig over het feit dat de grenzen van de Arbeidstijdenwet, Arbeidstijdenbesluit en CAO waren overschreden.*

*Hoe moest Ronnie dit nu gaan uitleggen aan zijn koning?*

## **Iets regelen met consignatie**

“Dit is waar wij het voor doen”, zeggen medewerkers in de gladheidbestrijding. 's Nachts met z'n allen sneeuw schuiven en gladheid bestrijden met als doel dat de weggebruiker veilig kan rijden. Naarmate de vorstperiode langer duurt, wordt er steeds meer inzet gevraagd van de medewerkers. Hun motivatie blijft hoog, maar de werkgever vraagt zich af of 'zijn mannen' wel voldoende kunnen uitrusten en niet te lange dagen maken. Vaak hebben gemeentes iets geregeld met consignatie, in de vorm van week-op-week-af, maar onduidelijk is of er niet te veel wordt gewerkt.

## **Veiligheid, gezondheid en welzijn**

Om te kunnen bepalen of er niet te veel wordt gewerkt en of er wel voldoende rust is, is in Nederland



de Arbeidstijdenwet (ATW) ingevoerd. Deze wet beschermt medewerkers en schept kaders over arbeidstijden, rusttijden en consignatie. De kaders gelden voor de medewerkers, maar ook voor die, die bij de onderaannemers werk onder gezag uitvoeren. De werkgever en de leiding dienen aan de ATW te voldoen. Daarnaast kunnen collectief afspraken worden vastgelegd in een CAO. Voor gemeentes is dat de CAR-UWO, voor Provincies en Rijkswaterstaat is dat de ARAR. De werkgever en dus de leidinggevende dient de kaders te respecteren.

## **Workshop Gladheidbestrijding**

*Ronnie besloot na lang nadenken te zwijgen over het voorval en ging samen met buurlanden in de leer bij een sneeuwspecialist om bij een volgende langdurige sneeuwval genoeg kennis en ervaring in huis te hebben.*

Hoe gaat u zich op de komende winter voorbereiden? Welke kaders en mogelijkheden zijn er? Hoe worden deze gehanteerd?

Déhora biedt u tijdens de **Workshop Gladheidbestrijding** oplossingen waarbij uw medewerkers tevreden blijven ondanks een strenge winter.



U kunt met uw eigen organisatie op uw eigen locatie concreet aan de slag. Daarnaast kunt u ook andere organisaties uitnodigen om aan de workshop deel te nemen. De duur van de workshop is een dagdeel, met een maximum van tien tot twaalf personen.

Déhora staat tijdens de workshop uitgebreid stil bij de kaders in de CAR-UWO, de normen in de ATW en de specifieke artikelen in het Arbeidstijdenbesluit (ATB). Vanuit de kaders van de CAR-UWO is de flexibiliteit beperkt in de drukke winterperiodes.

De ATW en ATB geven echter meer mogelijkheden, waarin op korte termijn veel gewerkt kan worden (consignatie, gladheidbestrijding en noodzakelijk werk), uiteraard tegen normeringen op lange termijn voor voldoende compensatie om de medewerker te beschermen. Déhora heeft de deelnemers inzicht gegeven in de ruimere mogelijkheden die de werkgever juist in drukke wintermaanden kan benutten.

#### **Gezond de winter door**

- Hoe wordt een medewerker door de Nederlandse wetgeving beschermd tegen zo veel onregelmatig werk en dan vooral in de nacht?

- Welke mogelijkheden zijn er om het goed te plannen?
- Wat zijn de uiterste grenzen van de Arbeidstijdenwet (ATW) en het Arbeidstijdenbesluit (ATB)?
- Hoe kunnen we voor deze periode ook nog gezonde roosters maken?
- Hoe gaat u om met alle overuren?
- Houdt u uw formatie voor de zomermaanden nog op peil?
- Hoeveel uur mogen uw medewerkers tussen 1 november en 1 april werken?

Déhora biedt u oplossingen waardoor uw medewerkers tevreden blijven ondanks een strenge winter.

**Bent u zich net als Ronnie bewust van de gevolgen bij langdurige sneeuwval en wilt u met uw eigen organisatie op uw locatie concreet aan de slag? Meldt u zich dan ook aan voor de workshop Gladheidbestrijding voor een eenmalige investering van € 1.600,- excl. BTW.**

**Bel nu direct 020-404 40 42 en meldt u aan voor de workshop Gladheidbestrijding.**

**Louis Hegeman en Bas Misset zijn uw contactpersonen.**



---

#### **Déhora Nederland**

Gelderlandplein 75d  
1082 LV Amsterdam  
t. +31 (0)20 - 404 40 42  
f. +31 (0)20 - 404 46 76  
e. info@dehora.nl  
i. www.dehora.nl

#### **Déhora België**

Uitbreidingstraat 42-46  
2600 Berchem (Antwerpen)  
t. +32 (0) 3 218 95 39  
f. +32 (0) 3 281 71 52  
e. info@dehora.be  
i. www.dehora.be

#### **Déhora Polen**

Postepu 15C  
02-676, Warszawa  
t. +48 (0)22 381 60 28  
-  
e. info@dehora.pl  
i. www.dehora.pl